



**Unione di Comuni della Romagna Forlivese - Unione Montana**

## **DECRETO DEL PRESIDENTE N 6/2021**

**Oggetto: Conferimento incarichi dirigenziali ad interim al Dott. Stefano Tripi**

Premesso che:

- in data 18/01/2014 i comuni di Bertinoro, Castrocaro Terme e Terra del Sole, Civitella di Romagna, Dovadola, Forlì, Forlimpopoli, Galeata, Meldola, Modigliana, Portico e San Benedetto, Predappio, Premilcuore, Rocca San Casciano, Tredozio e Santa Sofia hanno sottoscritto l'atto di adesione all'Unione di Comuni della Romagna Forlivese;
- l'Unione di Comuni della Romagna Forlivese costituisce l'evoluzione dell'Unione Montana Acquacheta Romagna Toscana ed è subentrata a titolo universale, in tutti i rapporti attivi e passivi, oltre che nella titolarità dei rapporti attivi e passivi e dei beni intestati alla soppressa Comunità montana dell'Appennino Forlivese.

Richiamato il proprio decreto n. 5/2021 ad oggetto "Nomina Direttore Operativo con funzioni direzionali dei Servizi di Staff (Personale, Economico-Finanziario, Segreteria e Contrattualistica) e Vice Segretario dell'Unione di Comuni della Romagna Forlivese al Dott. Stefano Tripi";

Dato atto della necessità di conferire gli incarichi di direzione ad interim per i seguenti servizi, con decorrenza 01/06/2021 e fino al 31/12/2021:

- Area Territorio;
- Area Welfare;
- Sportello Unico delle Attività Produttive;
- Gestione Demanio Regionale;
- Statistica;

Ritenuto opportuno conferire tali incarichi di direzione ad interim al dott. Stefano Tripi;

Visto il Testo Unico sulla Salute e Sicurezza sul lavoro (D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.), in particolare l'articolo 2, comma 1, lettera b), che così recita: "omissis .... Nelle Pubbliche Amministrazioni...omissis ... per datore di lavoro si intende il dirigente al quale spettano i poteri di gestione, ....omissis ....individuato dall'organo di vertice delle singole amministrazioni.... Omissis....";

Precisato che il Datore di lavoro è dotato di autonomi poteri decisionali di gestione e di spesa, ma è tenuto a riconoscersi nel modello organizzativo scelto dall'UCRF, che si avvale del Comune di Forlì per tutti i servizi relativi alla "gestione integrata della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro", messi a disposizione direttamente o per mezzo del contratto con Lamed s.r.l., così articolati:

- RSPP, mediante rapporto di avvalimento con il Comune di Forlì, a supporto di tutti i Datori di lavoro dell'Ente;
- Servizio di Prevenzione e Protezione unico, esterno (Lamed srl), coordinato dal RSPP;
- Medico competente unico, esterno (Lamed srl), che esercita la Sorveglianza sanitaria su tutti i Lavoratori dell'Ente;
- Dato atto che rientrano tra gli obblighi del Datore di Lavoro dott. Stefano Tripi:
  - la valutazione di tutti i rischi per la salute e la sicurezza dei Lavoratori;
  - la designazione del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP);
  - la formazione, l'informazione e l'addestramento dei Lavoratori;

- le misure di prevenzione e protezione dai rischi, a fronte delle condizioni del luogo di lavoro, dei processi lavorativi adottati, delle sostanze o preparati manipolate e delle attrezzature da lavoro in uso (fisse e mobili);
- la scelta dei Dispositivi di Protezione Individuale;
- la designazione dei Preposti all'attuazione delle direttive e al controllo della corretta esecuzione;
- la sorveglianza sanitaria;
- la gestione delle emergenze nei luoghi di lavoro;
- la consultazione dei Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza;
- la tenuta della documentazione tecnico-amministrativa e statistica;
- la definizione di un proprio programma di miglioramento.

Richiamata la Delibera del Consiglio dell'Unione n.24 del 16/10/2019 con la quale il sottoscritto è stato eletto Presidente dell'Unione di Comuni della Romagna Forlivese;

VISTA la disponibilità del Dott. Stefano Tripi

### **DECRETA**

1. di affidare al Dott. Stefano Tripi gli incarichi di direzione ad interim per i seguenti servizi, con decorrenza 01/06/2021 e fino al 31/12/2021:
  - Area Territorio;
  - Area Welfare;
  - Sportello Unico delle Attività Produttive;
  - Gestione Demanio Regionale;
  - Statistica;
2. di stabilire che al presente incarico sono connesse le funzioni assegnate al medesimo dalla vigente macrostruttura e che saranno integrate da quelle collegate agli obiettivi di PEG annualmente previsti;
3. di dare atto che col presente incarico vengono conferiti al destinatario dello stesso i poteri propri dei dirigenti di servizio, secondo le norme del Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi attualmente vigente;
4. di individuare, a decorrere dall'1/06/2021 e fino al 31.12.2021, il dott. Stefano Tripi quale Datore di Lavoro dell'Area Territorio, dell'Area Welfare, dello Sportello Unico delle Attività Produttive, della Gestione Demanio Regionale e della Statistica;
5. di precisare che il Datore di lavoro dott. Stefano Tripi è dotato di autonomi poteri decisionali di gestione e di spesa, ma è tenuto a riconoscersi nel modello già scelto dall'Ente e così articolato:
  - un unico Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, che supporta tutti i Datori di lavoro dell'Ente
  - un unico Medico competente, che esercita la Sorveglianza sanitaria su tutti i lavoratori dell'Ente;
6. di precisare altresì che negli edifici che costituiscono le sedi di lavoro dei Servizi affidati, gli obblighi inerenti al Titolo II "Luoghi di lavoro" del T.U.S. sono in capo al Datore di lavoro dott. Stefano Tripi, salvo che si tratti di edifici non rientranti nella giuridica disponibilità dell'Ente;
7. di trasmettere il presente provvedimento agli uffici competenti per gli adempimenti connessi e conseguenti, anche in ordine al riconoscimento economico dovuto.

Forlì, 01 giugno 2021

Il Presidente  
Dr. Gianluca Zattini  
(firmato digitalmente)

Per accettazione  
Dott. Stefano Tripi  
(firmato digitalmente)